



Stichting Vorming Kind & Gezin

It -still- takes a village to raise a child

BELEIDSPLAN STICHTING VORMING KIND & GEZIN

Opvoeden doen we samen!

www.stichtingvkg.nl

© 2025 Stichting Vorming Kind & Gezin

1 januari 2025



Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. St. VKG	3
1.1 Maatschappelijk nut van st. VKG	3
1.2 Missie	3
1.3 Visie	3
1.4 Doelstellingen	3
1.4.1 Inhoudelijke doelstelling	3
1.4.2 Organisatorische doelstelling	3
2. Strategie	4
2.1 Inhoudelijke strategie	4
2.1.1 Organisatorische ontwikkeling	4
2.1.2 Naschools onderwijs op niveau	4
2.1.3 Voorbereiding op maatschappelijke deelname	4
2.2 Organisatorische strategie	4
2.2.1 Structuur van het bestuur	4
2.2.2 Taken portefeuilles	4
3. Organisatie	5
3.1 De bestuurlijke organisatie structuur	5
3.2 De uitvoerende organisatie structuur	5
3.3 De portefeuilles	5
4. Financiën	7
5.1 Inkomsten	7
5.2 Uitgaven	7
5.3 Bestuurders	



Inleiding

Stichting Vorming Kind & Gezin gevestigd aan de Fruitweg 42 te Leiden, is een non-profit organisatie zonder winstoogmerk.

In dit document wordt het beleidsplan van Stichting Vorming Kind en Gezin (hierna st. VKG) en haar activiteit uiteengezet. Het beleidsplan is geschreven voor alle belanghebbenden om duidelijk en concreet de missie, visie, doelstellingen en strategie van st. VKG te delen. Daarnaast wordt ook uitgelegd welke middelen worden inzet om de doelstellingen te bereiken en geeft het inzicht in de werving en het beheer van de giften en donaties. Het plan is opgesteld in het kader van de ANBI-regeling en kan jaarlijks worden geactualiseerd.



1. St. Vorming kind & Gezin

1.1 Maatschappelijk nut van St. VKG

St. VKG is opgericht om een plek te creëren waar Islamitische gezinnen hulp kunnen krijgen bij de opvoeding en het vormen en versterken van de identiteit van hun kinderen. Wij houden daarbij rekening met de culturele en religieuze context van het gezin. Waar andere maatschappelijke organisaties die factoren buiten beschouwing laten of deze niet goed kunnen interpreteren en waarderen omarmen wij die factoren en nemen deze als uitgangspunt.

Binnen st. VKG kunnen kinderen en jongeren in een veilige omgeving werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast werkt st. VKG aan verschillende activiteiten die in een bredere maatschappelijke context kunnen worden geplaatst. Denk hierbij aan educatieve, sportieve, recreatieve en overige maatschappelijke activiteiten.

1.2 Missie

De missie van st. VKG is: "Opvoeden doen we samen st. VKG ontwikkelt, motiveert en faciliteert de leerlingen in hun sociale en religieuze vorming."

In deze missie staan de termen vorming, ontwikkeling, motivatie en faciliteren centraal. Ontwikkeling binnen st. VKG staat voor educatie en groei op niveau. De motivatie komt voort uit de activiteiten zoals sport en culturele excursies. Dit faciliteren is de uitdaging voor de bestuursleden in samenwerking met haar vrijwilligers en dragers.

1.3 Visie

De visie van st. VKG is gebaseerd op vier kernwaarden:

- Vorming
- Kennis
- Ontwikkeling
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

De visie van st. VKG kort samengevat luidt als volgt: "st. VKG ambieert en zal zich maximaal inzetten om een voorloper te zijn in het aanbieden van educatieve en sociaal-maatschappelijke activiteiten voor alle kinderen met als doel hen te vormen tot jonge Nederlandse burgers met een sterke eigen identiteit. st. VKG neemt hierin haar verantwoordelijkheid door te zorgen voor faciliteiten en activiteiten waardoor kinderen kunnen en zich veilig en thuis voelen.

1.4 Doelstellingen

St. VKG vormt een organisatie waarin een veilig en pedagogisch leer- en "vormingsklimaat" wordt aangeboden voor Islamitische kinderen en gezinnen door ervaren, en kundige begeleiders en coaches.

1.4.1 Inhoudelijke doelstelling

De inhoudelijke doelstelling behelst dat st. VKG haar verantwoordelijkheid neemt door te zorgen voor faciliteiten en activiteiten waardoor kinderen zich binnen hun eigen kunnen en capaciteiten en in een veilige omgeving kunnen ontwikkelen.



1.4.2 Organisatorische doelstelling

Als organisatie wil st. VKG professionaliteit, transparantie en betrouwbaarheid uitstralen. Taken worden uitgevoerd door haar bestuursleden en vrijwilligers op basis van intrinsieke motivatie. De organisatorische doelstelling die hieruit voorkomt is: st. VKG is een open organisatie waarin iedereen zijn taken op een verantwoordelijke en professionele manier uitvoert en elkaars bevoegdheden respecteert.



2. Strategie

2.1 Inhoudelijke strategie

Om haar doelstellingen te realiseren heeft st. VKG drie strategische thema's gedefinieerd die hieronder nader worden toegelicht.

2.1.1 Organisatorische ontwikkeling

St. VKG streeft ernaar om continue te verbeteren als organisatie zodat de ambities en doelstellingen waargemaakt worden. Om dit te realiseren eist de organisatie het maximale van haar bestuursleden en vrijwilligers. Door continue evaluatie zal de organisatie zich blijven ontwikkelen.

2.1.2 Naschools onderwijs op niveau

Onderwijs en educatieve activiteiten zijn het primaire voertuig dat de ontwikkeling van de leerlingen ondersteunt. St. VKG maakt zich hiervoor sterk door middel van een duurzaam onderwijsprogramma genaamd Dar El Arqam, maar ook middels huiswerkondersteuning en het faciliteren van een plek waar leerlingen in een veilige en rustige omgeving aan hun eigen ontwikkeling en welzijn kunnen werken.

2.1.3 Voorbereiding op maatschappelijke deelname

Respect en deugdzzaamheid zijn kernwaarden die st. VKG de kinderen mee wil geven door hen daar maximaal in te ondersteunen. Ze krijgen mee wat het betekent om jongere te zijn, hoe je omgaat met bijvoorbeeld een ouder persoon en hoe je van toegevoegde waarde kunt zijn voor de maatschappij. Leerlingen met een st. VKG identiteit waarderen de verschillen tussen mensen en kunnen daarmee omgaan, altijd zoekend naar wat ons verbinden niet wat ons anders maakt.

2.2 Organisatorische strategie

Voor de organisatorische strategie ligt de focus op het aanbrengen van een structuur waardoor st. VKG zelfstandig kan functioneren en de continuïteit met betrekking tot de dagelijkse activiteiten voor de leerlingen gewaarborgd zijn. Hiervoor zijn processen helder beschreven waardoor eenieder die betrokken is bij de organisatie weet wat er te doen staat. Centraal staan de structuur van het bestuur en de onderverdeling van taken in specifieke portefeuilles.

2.2.1 Structuur van het bestuur

Het bestuur van st. VKG zal functioneren met een duidelijke en evenwichtige verdeling van de taken tussen de bestuursleden. De bestuursleden zullen te allen tijde in goed overleg de processen en eventuele uitdagingen in kaart brengen. Elk bestuurslid heeft zijn eigen portefeuille waarin taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd die de strategische doelstellingen dienen.

2.2.2 Taken portefeuilles

Een bestuurslid beheert minimaal 1 portefeuille en is dan ook verantwoordelijk voor die portefeuille. De portefeuilles zijn complementair aan elkaar en het is niet mogelijk dat bestuursleden tegenstrijdige belangen nastreven. De bestuursleden kunnen de operationele taken delegeren aan uitvoerende commissies die bestaan uit vrijwilligers.



3. Organisatie

3.1 De bestuurlijke organisatiestructuur

St. VKG is een stichting met bestuursleden en vrijwilligers. In basis zijn de taken van het bestuur als volgt:

- Het managen van de dagelijkse operationele activiteiten
- Het beleid van st. VKG opstellen, evalueren en optimaliseren
- Toe zien dat het beleid door zowel bestuursleden als vrijwilligers nageleefd wordt

3.2 De uitvoerende organisatiestructuur

Uit de doelstellingen vloeit een strategie voort. En uit de strategie vloeien weer portefeuilles met taken en verantwoordelijkheden voort. De taken moeten uiteindelijk uitgevoerd worden anders zijn het niets meer dan woorden op papier. Wanneer het komt tot de uitvoerende organisatiestructuur maakt st. VKG onderscheid tussen 2 uitvoerende lagen namelijk het bestuur (tevens portefeuillehouders) en de vrijwilligers

De portefeuillehouders delegeren taken naar vrijwilligers en zien erop toe dat de taken volgens het st. VKG beleid uitgevoerd worden.



5. Financiën

5.1 Inkomsten

St. VKG wordt gefinancierd door donaties en giften donateurs. Dit kunnen ouders zijn van de deelnemende kinderen of andereen welke onze doelen en missie een warm hart toe dragen.

Hiertoe zal st. VKG activiteiten organiseren om donaties en giften in te zamelen. Alle inkomsten zullen worden ingezet om de doelstellingen van st. VKG te verwezenlijken. Het bestuur is zich bewust van de verantwoordelijkheid die het daarin draagt en neemt deze ook uiterst serieus.

St. VKG streeft ernaar om een sterke groep van "draggers" aan zich te binden die Structureel een vast bedrag doneren aan de stichting. De middelen zullen enkel gebruikt worden om de vaste lasten, waaronder huisvesting en kosten welke samenhangen met de doelen en missie.

5.2 Uitgaven

De kosten van st. VKG zijn afhankelijk van het aantal kinderen dat deelneemt en de frequentie en omvang. De activiteiten worden gefinancierd door fondswerving acties of sponsering. De kosten zijn verdeeld over onderstaande categorieën:

- Vrijwilligersvergoeding (zijnde geen bestuurders)
- Lesmateriaal
- Huisvesting
- Gas, water en licht
- Onderhoud
- Verzekeringen
- Abonnementen

5.3 Bestuurders

De bestuurders van st. VKG ontvangen op geen enkele wijze, direct, noch indirect een vergoeding voor hun bestuurstaken.